

Maj 2019

Kwestionariusz

do wykorzystania podczas spotkania młodego pracownika z mentorem
(Pytania mentora do pracownika)

Uczestnicy spotkania: Mentor (*imię i nazwisko*)

Pracownik naukowy (*imię i nazwisko*)

1. Jak oceniasz jakość pracy działów administracji Instytutu? Czy wypełniłeś ankietę dla pracownika lub doktoranta?

2. Jakie są Twoje ostatnie osiągnięcia naukowe?

3a) Jakie jest Twoje doświadczenie zawodowe w Polsce i za granicą?

3b) Jaka jest Twoja lokalna i międzynarodowa aktywność naukowa (zaproszone wykłady, konferencje, warsztaty i szkoły)?

3c) Jakie są Twoje plany naukowe i zawodowe?

4. Czy pracujesz samodzielnie lub we współpracy z opiekunem naukowym i/lub z międzynarodowymi współpracownikami?

5. Czy organizowałeś/organizowałaś wydarzenie naukowe (np. warsztaty, sesję, konferencję)?

6. Jakiej pomocy ze strony Instytutu oczekujesz?

Odnosnie do pytań 3-5, powinno się omówić obecny stan rynku pracy dla matematyków, możliwości otrzymania funduszy, stypendiów oraz grantów. Następująca lista tematów może być wzięta pod uwagę:

- Czy podopieczny aktywnie szuka nowej pozycji na uczelni lub poza uczelnią? Jaka pomoc byłaby potrzebna.
- Możliwości finansowania uczestnictwa w wydarzeniach naukowych, zapraszaniu współpracowników i organizowaniu małych warsztatów przez IMPAN.
- Granty Narodowego Centrum Nauki np. Preludium, Sonatina, Sonata, Sonata Bis, Opus, Miniatura.
- Stypendia Narodowego Centrum Nauki oraz Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego:
 - Doktoranci: Etiuda NCN, DAAD.
 - Postdok: DAAD, Humboldt, ERC, Marie-Curie, Mathjobs.org, euro-math-soc.eu/jobs