

## Zasady wyboru zwycięzców konkursów na okresowe/bezterminowe zatrudnienia w IM PAN

Oceny i wyboru kandydatur zgłoszonych w poszczególnych konkursach dokonuje Komisja ds. Zatrudnienia i Oceny Działalności Naukowej Pracowników

Podstawą oceny kandydatur są: życiorys naukowy, lista publikacji i program badań. W wypadku młodych naukowców brane są również pod uwagę rekomendacje ich mentorów naukowych. Ponadto komisja zasięga opinii kierowników zakładów i pracowni w których ma pracować kandydat oraz, jeśli to potrzebne, opinii zewnętrznych ekspertów.

Komisja w ocenie kandydatur bierze pod uwagę następujące czynniki.

Dorobek naukowy, poziom osiągniętych wyników oraz ich oddźwięk w badaniach innych naukowców.

Potencjał rozwojowy kandydata (w wypadku młodych pracowników).

Wartość naukową i szanse realizacji przedstawionego programu badań.

Spodziewane efekty pracy naukowej w IM PAN w trakcie zatrudnienia.

Zbieżność wcześniejszych dokonań i programu badań z tematyką uprawianą przez matematyków zatrudnionych w Instytucie.

Szanse skutecznej współpracy z matematykami zatrudnionymi w ośrodku potencjalnego zatrudnienia kandydata.

Potrzeby wzmacniania lub ograniczania zespołów tematycznych w Instytucie.

Dodatkowo przy ocenie kandydatur na stanowiska bezterminowe komisja bierze pod uwagę zdolności organizacyjne i przydatność kandydata w sprawowaniu funkcji organizacyjno-naukowych w Instytucie.

W wypadku zatrudnień okresowych komisja daje wyższy priorytet osobom, które dotychczas nie były lub były jedynie na krótki okres zatrudnione w Instytucie.

Komisja przyznaje niższy priorytet osobom nie rokującym na istotne kontakty naukowe i współpracę z członkami istniejących zespołów.

Biorąc pod uwagę poziom naukowy aplikujących i możliwości Instytutu dotyczące liczby nowych zatrudnień komisja sporządza listę najlepszych kandydatów, kwalifikujących się w miarę możliwości finansowych do zatrudnienia. Oprócz kandydatów zdecydowanie rekomendowanych do zatrudnienia, w wypadku konkursów wieloletowych komisja sporządza listę rankingową kandydatur rezerwowych.

Wyniki konkursu przedstawiane są niezwłocznie Dyrekcji Instytutu w formie pisemnej.

Aktualizacja 30.05.2018